

## **Samarbejdsaftale**

Bestyrelserne i DBU Bornholm, DBU Fyn, DBU Jylland, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland er enige om at indgå følgende samarbejdsaftale med virkning fra den 1. januar 2021.

### **Baggrund og formål**

DBU's seks lokalunioner blev stiftet i 1895 til 1907, og i 1970 blev "Foreningen af Lokalunioner" dannet med det formål at fremme samarbejdet mellem lokalunionerne og sikre udvikling af dansk breddefodbold.

I starten af 1980'erne indførte DBU den nuværende tostrengede model i dansk fodbold, hvor foreningen DBU Bredde (det tidligere "Foreningen af Lokalunioner") og Divisionsforeningen indgår som DBU's to medlemmer og varetager hhv. breddens og elitens interesser.

Idrætsbilledet i Danmark forandrer sig hastigt, og samfundets krav til breddefodboldorganisationen vokser. En række reforminitiativer skal styrke DBU Bredde som en fælles organisation med udpræget lokal selvstændighed og tilstedeværelse. Reformen vil ruste organisationen til at gribe og handle på nuværende og fremtidige muligheder og udfordringer, så DBU Bredde kan fastholde sin position som den mest attraktive idrætsorganisation inden for dansk breddeidræt.

### **Overordnede målsætninger**

Initiativerne i reformen skal medvirke til, at DBU Bredde i højere grad kan lykkes med at:

- være til rådighed for klubberne i deres daglige arbejde,
- udnytte udviklingsmuligheder og handle på udfordringer lokalt, regionalt og nationalt,
- være en samlet og handlekraftig aktør i det fodbold- og idrætspolitiske arbejde.

De konkrete målsætninger bliver indføjet i en ny strategi for DBU Bredde.

## **§ 1 Organisationsmodel**

1.1 DBU Bredde er en selvstændig juridisk og økonomisk enhed (Niveau 1). Som medlemmer får DBU Bredde to enheder i landsdelene, som også er økonomisk og juridisk selvstændige: Foreningen DBU Bredde Øst og foreningen DBU Bredde Vest (Niveau 2). Begge har underliggende lokale enheder og kontorer, som ikke er selvstændige juridiske enheder, for at sikre nærhed til klubberne og fleksibilitet og smidighed i både drift og udvikling (Niveau 3).

1.2 DBU Bredde fortsætter som en landsdækkende overordnet politisk enhed, men med ændrede love, herunder en ændret formålsparagraf.

1.3 DBU Brede Øst opstår ved fusion af DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland. DBU Brede Vest opstår ved fusion af DBU Fyn og DBU Jylland.

1.4 De tre enheder, DBU Brede, DBU Brede Øst og DBU Brede Vest, har egne love, egen øverste myndighed, vælger egen bestyrelse, har eget regnskab og budget, eget CVR-nummer samt kompetence til at ansætte og afskedige personale.

1.5 DBU Brede Øst og DBU Brede Vest (Niveau 2) er bindeled mellem den overordnede breddestrategi (Niveau 1) og initiativerne lokalt (Niveau 3). Gode initiativer på Niveau 3 løftes ind til koordinering på Niveau 2 til glæde for fællesskabet i DBU Brede Øst og DBU Brede Vest og ind på Niveau 1 som fælles breddestrategi-emner. Bestyrelserne på Niveau 2 kan delegerer ansvar og kompetence til Niveau 3.

1.6 DBU Breddes bestyrelse igangsætter senest d. 31. december 2023 en evaluering af organisationsmodellen.

## **§ 2 Turneringer**

2.1 Der arbejdes med fleksible turneringsgrænser, og der tages geografiske hensyn ved tilrettelæggelse af turneringer i DBU Brede Øst og DBU Brede Vest.

2.2 Såfremt DBU Brede i fremtiden skal udskrive landsdækkende turneringer, skal beslutninger omkring dette vedtages med 2/3 flertal.

## **§ 3 Politisk organisation**

3.1 DBU Breddes politiske organisation bygger på et repræsentativt demokrati, hvor der både tages hensyn til demokratiske traditioner og nødvendig fornyelse.

3.2 Pladser i DBU Breddes repræsentantskab fordeles på baggrund af breddefodboldens potentielle og aktuelle rækkevidde. Det dynamiske fordelingsprincip er baseret på følgende parametre med den angivne vægtning: Borgere: 10 %, klubber: 40 %, medlemmer: 50 %. I en overgangsperiode fra 2021 til 2023 vil der ske en årlig nedtrapning.

- 2021: I forhold til opgørelsen efter det nye fordelingsprincip tildeles DBU Brede Øst to mandater, mens DBU Brede Vest reduceres med to mandater.
- 2022: I forhold til opgørelsen efter det nye fordelingsprincip tildeles DBU Brede Øst ét mandat, mens DBU Brede Vest reduceres med ét mandat.
- 2023: Ingen tildeling/reduktion.

3.3 Valgprocedurer med direkte valg afløser indirekte valg til DBU Breddes bestyrelse.

3.3.1 I DBU Breddes bestyrelse gælder valgperioder på 2 år for at sikre dynamik og mulighed for justeringer i opstarten af en ny organisation. DBU Breddes bestyrelse igangsætter senest 31. december 2023 en evaluering af valgperioden på 2 år. Hvis evalueringen tilsiger det, kan valgperioden for formanden ændres til 4 år.

3.3.2 Der indføres et maksimalt antal valgperioder i DBU Breddes bestyrelse for at undgå faste magtstrukturer og skabe bedre mulighed for, at nye bestyrelsesmedlemmer kan

bidrage i bestyrelsens arbejde. Da der er tale om en ny organisation og en ny bestyrelse, medregnes valgperioder før valget ved DBU Breddes repræsentantskabsmøde i 2021 ikke.

3.4 DBU Breddes bestyrelse består af 7 personer. I en overgangsperiode er der behov for at sikre geografisk spredning og mulighed for repræsentation fra hele Danmark i DBU Breddes bestyrelse. I overgangsperioden består DBU Breddes bestyrelse af 9 personer. Overgangsperioden varer fra 1. januar 2021 til og med det ordinære repræsentantskabsmøde i 2025. Ved afslutningen af dette møde tiltræder en bestyrelse, som består af 7 personer.

3.4.1 De 9 medlemmer vælges ved direkte valg ved delegeretmøder i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest (enhederne afgør selv valgproceduren). Fem medlemmer vælges i ulige år, og fire medlemmer vælges i lige år. Dog vælges hele bestyrelsen, der tiltræder efter repræsentantskabsmødet i januar 2021, således at DBU Bredde Øst vælger fire medlemmer, hvoraf to medlemmer vælges for 2 år, og to medlemmer vælges for 1 år, og DBU Bredde Vest vælger fire medlemmer, hvoraf to medlemmer vælges for 2 år og to medlemmer vælges for 1 år. Det niende medlem vælges af den enhed, som er størst ifølge fordelingsprincippet, se § 3.2. Dette niende medlem vælges for 2 år.

Formanden vælges for 2 år i ulige år blandt de ni medlemmer af bestyrelsen ved direkte valg på DBU Breddes repræsentantskabsmøde. Næstformanden vælges for 2 år i lige år blandt de resterende otte medlemmer af bestyrelsen, ligeledes ved direkte valg på DBU Breddes repræsentantskabsmøde. Hverken formand eller næstformand kan sidde længere end dennes mandatperiode i bestyrelsen.

I 2022 vælger DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest hver to medlemmer for en periode på 2 år.

I 2023 vælger DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest hver to medlemmer for en periode på 2 år. Det niende medlem af bestyrelsen vælges af den enhed, som er størst ifølge fordelingsprincippet, se § 3.2. I 2024 vælger DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest hver to medlemmer for en periode på 2 år.

I 2025 vælger DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest hver et medlem for en periode på 2 år. Det syvende medlem af bestyrelsen vælges af den enhed, som er størst ifølge fordelingsprincippet, se § 3.2.

3.4.2 Der er aftalt en forretningsorden for bestyrelsen. Forretningsordenen fremlægges på det første møde i den nye bestyrelse, der tiltræder efter repræsentantskabsmødet i januar 2021, og der tages stilling til, om den skal ændres eller godkendes i den foreliggende form.

3.5 Der skabes en mere åben organisation med adgang for flere og mere gennemsigtighed i politiske beslutningsprocesser, så det er tydeligt, hvor beslutninger er truffet, og hvem der er ansvarlig for beslutningerne. Det betyder, at dobbeltmandater begrænses. Et "dobbeltmandat" indebærer, at en person er politisk valgt til en bestyrelse og i tillæg er valgt eller udpeget til et andet organ med beslutningskompetence. Som valgt/udpeget af DBU Bredde kan man således kun være medlem af ét af de følgende politiske organer: DBU Bredde Østs bestyrelse, DBU Bredde Vests bestyrelse, DBU Breddes bestyrelse, DBU's

bestyrelse, DBU's Breddekomité og DBU's Komité for Professionel fodbold. DBU Brede Øst og DBU Brede Vest afgør selv, om de ønsker dobbeltmandater fra Niveau 3 til Niveau 2.

3.5.1 I en overgangsordning kan dobbeltmandater forefindes på 5 konkrete områder:

- 1 dobbeltmandat mellem DBU Brede Øst-bestyrelsen og DBU Brede-bestyrelsen
- 1 dobbeltmandat mellem DBU Brede Vest-bestyrelsen og DBU Brede-bestyrelsen
- 1 dobbeltmandat mellem DBU Brede-bestyrelsen og DBU's bestyrelse
- 1 dobbeltmandat mellem DBU Brede-bestyrelsen og DBU's Breddekomité
- 1 dobbeltmandat mellem DBU Brede-bestyrelsen og DBU's Komité for Professionel fodbold

Fem forskellige personer kan have et dobbeltmandat, og disse personer kan højst have 1 formandsrolle.

3.5.2 Overgangsordningen træder i kraft 1. januar 2021. Den ophører og bortfalder 31. december 2024, hvilket betyder, at der ikke forefindes dobbeltmandater, efter valg til DBU Breddes bestyrelse og DBU's bestyrelse i 1. kvartal 2025 er gennemført. På baggrund af en evaluering kan repræsentantskabet beslutte at videreføre (evt. ændre) ordningen.

3.5.3 Øvrige poster (faglige) bør ikke besættes af politikere og deles mellem flest muligt, begrundes i kompetence og udføres uden ulempe for DBU Brede. DBU Brede Øst hhv. DBU Brede Vest beslutter selv i hvilket omfang et medlem af Niveau 2-bestyrelsen kan sidde i et Niveau 2-udvalg.

3.5.4 Ved eksterne poster (DIF, UEFA mv.) har DBU retten til indstillinger/udpegninger. Det foreslås, at alle indstillinger/udpegninger skal begrundes i kompetence og skal kunne udføres uden ulempe for DBU Brede.

## **§ 4 Administrativ organisation**

4.1 DBU Brede skal være en stærk og professionel organisation, og den administrative understøttelse af det politiske arbejde i DBU Breddes bestyrelse styrkes for at kunne indfri ambitionen. Der er samtidig fokus på at skabe tre samarbejdende administrationer på tværs af de tre juridisk og økonomisk selvstændige enheder i DBU Brede. Fodboldfaglige opgaver løses i DBU Brede Østs og DBU Brede Vests administrationer.

4.2 Der etableres et politisk-strategisk sekretariat for DBU Brede med ansættelse af en (strategisk/politisk) direktør. Direktøren varetager den daglige ledelse af foreningen DBU Brede, Niveau 1, under ansvar over for og med direkte faglig og ansættelsesmæssig reference til DBU Breddes bestyrelse. Direktøren skal varetage den daglige ledelse i henhold til DBU Breddes love, den af bestyrelsen godkendte stillingsbeskrivelse, godkendte budget og eventuelle øvrige forskrifter fastsat af bestyrelsen. Den daglige ledelse omfatter alle sædvanlige forretningsmæssige og organisatoriske dispositioner i forbindelse med foreningens og sekretariatets drift. Direktøren deltager i bestyrelsens møder.

4.2.1 Direktøren har ansvar for den daglige ledelse af politiske og strategiske processer og koordination med den øverste administrative ledelse i DBU Brede Øst og DBU Brede

Vest. Direktøren har endvidere ansvar for økonomistyring og budgetrapportering over for bestyrelsen. Det politiske sekretariat ledes af direktøren. Hvis bestyrelsen beslutter, at direktøren kan ansætte flere medarbejdere, vil direktøren få personaleansvar for disse medarbejdere. Det inkluderer at ansætte og afskedige samt fastsætte arbejdsområder og beføjelser.

4.2.2 Direktøren har daglig arbejdsplads på et DBU Bredde-kontor i nærmest mulige geografiske nærhed af Fodboldens Hus (dvs. Himmelev ved Roskilde eller København). Direktøren har tæt tilknytning til DBU Bredde Øst, DBU Bredde Vest, DBU og DIF.

## **§ 5 Økonomi**

5.1 DBU Bredde fordeler driftsmidler til DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest fra Pulje 1 og Pulje 2, jf. Breddeaftalen. Fordelingen foretages efter fordelingsprincippet, se § 3.2. Driftsmidlerne fordeles som bloktilskud til henholdsvis DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest. Det er DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest, der sikrer driften af de lokale kontorer.

5.2 Fra 1. januar 2021 til 31. december 2024 gælder en overgangsordning. Ordningen betyder, at DBU Bredde Øst tildeles en udligning fra Pulje 3 på 1,6 mio. kr. i alt, som udbetales over 4 år. Udbetalingen af midlerne kan, om nødvendigt, variere i størrelse pr. år inden for den aftalte ramme og periode.

5.3 DBU Breddes bestyrelse sørger for en involverende proces forud for budgetforhandlinger (Pulje 1 og 2-midler). DBU Breddes sekretariat indstiller budgetforslag til bestyrelsen på baggrund af drøftelser med direktørerne i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest. Første behandling foregår ved møde i DBU Breddes bestyrelse i marts måned. Godkendes indstillingen af DBU Breddes bestyrelse, skal der efterfølgende foregå en høring i Niveau 2-bestyrelserne i april måned. På baggrund af Niveau 2-bestyrelsernes tilbagemelding skal der ske en 2. behandling i DBU Breddes bestyrelse i maj måned.

5.3.1 Det er bestyrelsen, der vedtager budgettet. Repræsentantskabet orienteres.

5.3.2 DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest fremsender kopi af eget regnskab til DBU Breddes bestyrelse.

5.4 Det forventes, at DBU Bredde Niveau 1 ikke overskrider det aftalte budget i negativ retning. Hvis det i løbet af året viser sig, at det samlede forbrug vil overskride det samlede budget, har DBU Breddes ledelse ansvar for at reagere, herunder om nødvendigt at gå i dialog med sine to medlemmer via bestyrelserne i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest, jf. økonomi- og budgetproceduren (§ 5.3).

## **§ 6 Implementering**

6.1 DBU Bredde vil i 2020, efter der er truffet beslutning om reformen, påbegynde implementering af reforminitiativerne.

6.2 DBU Breddes bestyrelse vil gå i dialog med DBU's bestyrelse om emner i Breddeaftalen. Jf. § 9.1 skal Breddeaftalen evalueres og tilpasses med henblik på implementering af

beslutninger truffet med afsæt i § 7 om modernisering af DBU's og lokalunionernes politiske og administrative struktur.

6.2.1 DBU Brede har defineret en ny formålsparagraf for DBU Brede og en ændret ansvars-, kompetence- og opgavebeskrivelse for DBU Breddes bestyrelse, herunder at bestyrelsen skal "formulere overordnet politik – vision, mission og strategi – for dansk breddefodbold" (forretningsordenen for DBU Breddes bestyrelse § 2 a). Der ønskes dialog med DBU's bestyrelse om dette i relation til Breddekomiteens ansvar, kompetence og opgaver (Breddeaftalen § 2).

6.3 Direktøren for DBU Brede ansættes pr. 1. januar 2021. DBU Breddes bestyrelse igangsætter ansættelsesprocessen senest d. 1. september 2020.

6.3.1 Direktøren for DBU Brede udarbejder sammen med direktørerne for DBU Brede Øst og DBU Brede Vest en samarbejdsaftale om administrative opgaver. Samarbejdsaftalen godkendes i DBU Breddes bestyrelse, DBU Brede Østs bestyrelse og DBU Brede Vests bestyrelse senest 1. april 2021.

6.4 Ved DBU Breddes ordinære repræsentantskabsmøde ultimo januar 2021 deltager de repræsentanter, som er valgt/udpeget primo januar 2021. Ved valg/udpegning af repræsentanter i DBU Brede Øst og DBU Brede Vest fordeles pladserne i repræsentantskabet efter fordelingsprincippet og overgangsordningen beskrevet i § 3.2.

6.5 Lokalunionernes siddende formænd udgør DBU Breddes bestyrelse indtil afslutningen af det ordinære repræsentantskabsmøde i 2021, hvor deres valgperiode udløber.

6.5.1 Ved delegeretmøde i DBU Brede Øst og DBU Brede Vest primo januar 2021 besættes alle bestyrelsesposter i DBU Breddes bestyrelse efter overgangsordningen beskrevet i § 3.4.

6.5.2 DBU Breddes repræsentantskab vælger formand og næstformand ved det ordinære repræsentantskabsmøde ultimo januar 2021.

6.5.3 Den nyvalgte bestyrelse påbegynder arbejdet hurtigst muligt efter afslutningen af det ordinære repræsentantskabsmøde ultimo januar 2021.

6.6 DBU Breddes regnskabsår omlægges til perioden 1. juli til 30. juni. Den første regnskabsperiode er dog 1. januar 2021 til 30. juni 2022.

## **§ 7 Vedtagelse og ikrafttræden**

7.1 Denne aftale er indgået mellem bestyrelserne i DBU Bornholm, DBU Fyn, DBU Jylland, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland. Aftalen fastlægger vilkårene for et styrket samarbejde i dansk breddefodbold under forudsætning af, at 1) at alle lokalunioner på delegeret-/repræsentantskabsmøder godkender en fusion på de aftalte vilkår og med den samlede reform som ramme, både for så vidt angår Niveau 1, Niveau 2 og Niveau 3, hvor DBU Jylland og DBU Fyn fusionerer til DBU Brede Vest, og DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland fusionerer til DBU Brede Øst, 2) at DBU

Breddes repræsentantskab godkender samarbejdsaftalen inkl. lovændringer, og 3) at DBU's repræsentantskab godkender ændringer i DBU's love. Såfremt en af de nævnte tre forudsætninger ikke opfyldes, bortfalder nærværende samarbejdsaftale.

7.2 Aftalen er bindende og kan ikke ændres i perioden frem til 31. december 2024. Derefter kan aftalen ændres, såfremt der er enighed om det mellem bestyrelserne i DBU Brede Øst og DBU Brede Vest.

Således vedtaget med virkning fra 1. januar 2021, såfremt reformen vedtages med ikrafttræden 1. januar 2021.



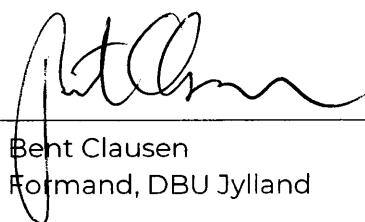
---

Lars Albæk  
Formand, DBU Bornholm  
Formand, DBU Brede



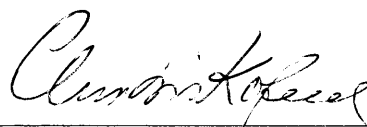
---

Bjarne Christensen  
Formand, DBU Fyn  
Næstformand, DBU Brede



---

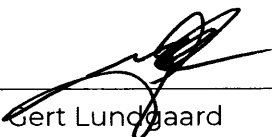
Bent Clausen  
Formand, DBU Jylland



---

Christian Kofoed  
Formand, DBU København

11/12 2019



---

Gert Lundgaard  
Formand, DBU Lolland-Falster



---

Jakob Koed  
Formand, DBU Sjælland