

## **Indledning**

2018 blev endnu et spændende år i fynsk og dansk fodbold med masser af aktiviteter og gode oplevelser på og uden for banen. Mange af dem har vi hos DBU Fyn haft fornøjelsen af at være en del af, og vi har i vores skriftlige beretning "Året der gik" taget et månedsvis tilbageblik på en række af dem. Samlet giver de et billede af det, som vi også oplever, når vi kommer rundt i de fynske fodboldklubber. Nemlig, at fodbolden fortsat glæder, samler og udvikler sig.

I bredden hviler det hele på et fundament af engagerede frivillige. Det kan være såvel klubledere og trænere som forældre, dommere og andre frivillige. De skaber grundlaget for at børn, unge og voksne kan mødes for at dyrke fællesskabet, venskaberne og den fælles interesse for legen med bolden.

Det er i det rum, at afledte effekter indenfor samfundsområder som sundhed, integration og inklusion opstår. Derfor fortjener de frivillige i fodboldklubberne ikke blot anerkendelse fra klubbens medlemmer og forældre men også fra samfundet som helhed. Så husk det nu i hverdagen, når din vej krydser en af de frivillige i den lokale fodboldklub.

2018 blev året, hvor vi lærte ordet Fodboldpas at kende. Det blev også året, hvor en fynsk klub og en fynsk fodboldleder fik national hæder for deres indsats som hhv. Årets Fodboldklub og Årets Fodboldleder i Danmark. Hos DBU Fyn sendte vi en medarbejder på eventyr i Ghana, vi holdt igen et brag af en Fodbold Award sammen med de fynske klubber og gode samarbejdspartnere, og vi præsenterede den fynske fodboldverden for Dubbi. Ja, og så blev der jo heldigvis igen spillet en masse god fodbold på de fynske baner - blot for at nævne nogle få ting fra et dejligt fodboldår.

Lad jer inspirere af "Året der gik" publikationen og brug den aktivt i hverdagen.

## **Medlemstal 2018**

De seneste medlemstal viser desværre, at fodboldklubberne generelt set har svært ved at fastholde de yngste drenge samt både piger og drenge i alderskategorien 13-18 år. Det er en ærgerlig udvikling for fodbolden har så meget at tilbyde børn og unge i form af motion, læring og venskaber. Tallene tegner et tydeligt billede af det, vi allerede ved. Der er rigtig mange tilbud til de unge i dag.

På baggrund af tallene må vi fortsætte og måske tilpasse vores arbejde for, at de unge tilvælger fodbolden. Det skal vi gøre i samarbejde med jer klubber, og vi har da også mange gode tilbud på hylderne, der kan hjælpe med at fastholde og tiltrække børn og unge. Men, tallene giver da lejlighed til at overveje, om vi kan gøre endnu mere, og om vi skal ændre vores tilgang til nogen af tingene.

I forbindelse med, at vores IT-tilbud til klubberne udvikler sig, og især nu hvor fodboldpasset er indført, får flere og flere klubber godt styr på deres medlemsdata og får ryddet op i deres medlemsoversigt. Det er naturligvis ikke forklaringen på de dalende medlemstal i sig selv, men vi

er overbeviste om, at det har en indflydelse, og at vi i forhold til tidligere år får et mere og mere præcist billede af, hvor mange medlemmer, der rent faktisk er i klubberne.

På den mere lyse side viser tallene, at flere mænd og kvinder i alderen 19-24 år spillede fodbold i en fynsk klub i 2018 sammenholdt med 2017. - Det er glædeligt at konstatere, at fodbolden fortsat har godt fat i dem. Vi har de seneste år søsat en række nye tilbud til målgruppen i form af 7-mandsstævner og vinterbold-turnering.

Vi skal, for alle aldersgrupper, hele tiden skal kigge på, om vi har de rigtige tilbud, og om vi kan supplere dem med noget.

Det samme gælder for jer klubber. I skal man måske også i højere grad overveje, om I har de rigtige fodboldtilbud til de mennesker, der bor i lokalområdet. Man kan spørge sig selv; "Er vi en klub for alle, der kan lide at spille fodbold, eller kun for dem der kan lide træning to gange om ugen og kamp i weekenden?". Måske kan de tiltag vi har i Bevæg Dig For Livet-sammenhæng komme i spil i klubben. Jeg tænker her på Fodbold Fitness for kvinder og Motionsfodbold for mænd, altså fodbold med fokus på det sunde, sjove og sociale fremfor på kampe og resultater.

### **Klubber og Klubudvikling**

Fodbolden har i årevis været begunstiget af en enorm popularitet og medvind. Men vi bliver nødt til at acceptere, at tiderne har ændret sig. Nye motionsformer er kommet til og andre idrætsgrene er blevet endnu mere konkurrencedygtige, ligesom spillere og frivillige ikke tilbringer ligeså meget tid i klubben som tidligere

Der er heller ingen tvivl om, at vi og vores medlemsklubber er nødt til at udvikle os på det sportslige område, hvis vi fortsat skal bevare vores status som populær og attraktiv idrætsgren.

Kravene til os er ganske enkelt helt anderledes end tidligere. Mange af jer oplever, at forældre i større grad end tidligere har fokus på kvalitet i de tilbud, som de sender deres børn til. I fodbolden er vi meget optagede af at levere kvalitet i for eksempel træningsmiljøet. Derfor har der heller aldrig været så stor fokus på uddannelse af børne- og ungdomstrænere, som vi oplever lige nu. Men samtidig skal vi ikke glemme, at vi også har ret til at stille krav til forældrene. De skal selv være med til at skabe kvaliteten. Det kan de gøre ved at melde sig som trænere og uddanne sig til at varetage opgaven på bedste vis.

Breddefodbolden eksisterer kun i kraft af en frivillighed og et fællesskab, som alle brugere byder ind på. Kun sammen kan vi skabe den kvalitet og glæde, som er kendetegnende ved fodbolden.

I 2018 iværksatte vi en massiv satsning i breddefodbolden via dansk fodbolds Nationale Sportslige Vision, populært kaldet NSV. Faktisk investerer vi over de kommende 10 år, 45 millioner kroner i bl.a. tiltaget "Træneren er nøglen", som er et bærende element i visionen. "Træneren er nøglen" indeholder projekter som: Trænerrådgiver, Inspirationstræning, Gode Fodboldforældre og TOP-center samarbejde.

Projekterne er blevet modtaget rigtig godt af klubberne i det første leveår. Blandt andet ansøgte 186 klubber om de 100 Trænerrådgiverforløb, og over 3.000 børne- og ungdomstrænere har gennemført det første trænerkursus, C1, i C-træneruddannelsen. Dette overgår de første succeskriterier for projekterne, og på den baggrund er nogle af projekternes tilbud opdateret til 2019.

Trænerrådgiver er et nyt landsdækkende projekt fra 2018 - Vi har kendt det lidt længere på Fyn som en del af vores strategiske satsning på træneruddannelse. Her kan man, med udgangspunkt i klubben, få en Trænerrådgiver tilknyttet i 25 timer til inspirationstræning og faglig sparring til klubbens børne- og ungdomstrænere. Derudover får klubbens trænere også et 10 timers C1-kursus.

Formålet er at understøtte børne- og ungdomstrænerne i at skabe et godt fodboldmiljø for spillerne med målet om, at spillerne udvikler sig og fastholdes i klubberne. For når vi ved, at den gode træner medvirker til øget trivsel hos spillerne samt involvering af forældrene, så skal vi også klæde trænerne godt på og udvikle dem

Dialogmødet Gode Fodboldforældre kan nu også downloades gratis og afvikles af klubberne selv eller en DBU Instruktør kan bestilles til at afholde det i klubben. Det er et oplæg i klubben for fodboldforældre, der afstemmer forventningerne mellem forældre og klub, og handler om forældrerollen, trænerens rolle samt klubbens værdier og kultur for at fastholde og skabe et godt klub- og fodboldmiljø.

I 2018 blev der etableret et samarbejde mellem TOP-centrene og DBU Bredde, hvor TOP-centrene fik et C1-kursus, som de tilbød gratis til trænere fra partnerklubberne. Mere end 200 trænere fra partnerklubber har deltaget og gennemført C1. Samarbejdet fortsætter i 2019, hvor der kan vælges mellem C1- eller C2-trænerkursus.

Vi vil arbejde for, at der i fodboldklubberne bliver skabt en kultur, hvor der både fra spillere, forældre og klubberne selv er en forventning om, at børne- og ungdomsspillerne bliver trænet af trænere, der har taget en uddannelse. Den kulturændring er målet, og det er vigtigt at bestyrelserne rundt omkring tager ansvar og prioriterer dette.

Lad os sammen skabe det bedst mulige miljø for trænerne i klubben.

## **Turnering**

De fleste får de bedste fodboldoplevelser, når de spiller jævnbyrdige kampe. Målet med ombrydning er at matche hold på bedste vis, så de fynske fodboldspillere kan få den bedst mulige kampoplevelse.

Det betyder, at de hold, der skal møde hinanden i vores forskellige turneringer, helst skal være så jævnbyrdige som muligt. Tætte og jævnbyrdige kampe er nemlig med til at give en bedre fodboldoplevelse for alle.

I børnerækkerne har vi ombrudt i flere år. Det har givet nogle værdifulde erfaringer, og vi arbejder stadig med at finde den bedste model for vores arbejde, så klubberne, børnetrænerne og børnespillerne får den bedste oplevelse.

I børnerækkerne rykker holdene ikke op og ned automatisk, og derfor handler det også i høj grad om, at hold, der for eksempel vinder alle deres kampe, opfordres til eller af sig selv tilmelder sig et højere niveau. Her har klubberne desuden en mulighed for at bruge ekstrastævnerne til at afprøve holdet i en højere række, så man efterfølgende kan rykke det op.

Det kræver noget mere administrationsarbejde for klubberne, når der skal ombrydes, men når målet er at skabe en bedre fodboldoplevelse, så er det måske og forhåbentligt arbejdet værd.

## **Ærø**

For år tilbage var der afbud til omkring hver fjerde fodboldkamp på Ærø. Men en målrettet indsats omkring at få afbudsmængden ned har givet positive resultater. Nu er der nemlig ikke flere afbud til kampene på Ærø, end der er til kampene på Fyn.

I forhold til kampafviklingen på Ærø er man særligt opmærksom på at planlægge alle kampe, så tidspunktet passer i forhold til færge- og bustider. Ærø Kommune har desuden gjort al lokaltrafik på øen gratis, så der skal kun betales for færgeturen. Denne udgift får man dog tilskud til af DBU Fyns Ærø-pulje.

Nogle klubber og hold er ligefrem begyndt at gøre noget særligt ud af at tage til Ærø.

Aunslev IF's Serie 2-hold valgte forud for forårssæsonen at tage på træningslejr i Marstal. Her overnattede de i klubhuset og spillede efterfølgende træningskamp mod Marstal IF.

Et andet eksempel er OKS's U12-hold, som tog til Ærø dagen før de skulle spille kamp. De lavede en social tur ud af det for spillere, søskende og forældre og sov på et lokalt vandrehjem om fredagen, inden de skulle spille kamp imod Marstals U12-hold om lørdagen.

## **Frivillige**

Vi må erkende at frivilligheden er under pres. Under pres i den forstand, at vi er nødt til at tilpasse os det samfund vi lever i. Det nytter ikke at bevare en romantisk forestilling om, at vi kan finde frivillige, der bruger alle deres ledige og vågne timer i klubben. Dem for hvem ingen opgave er for lille eller for stor.

Vi bliver nødt til at acceptere en samfundsudvikling, hvor vi er flere frivillige, men hvor vi hver især bruger mindre tid i klubben, hvor vi er mere selektive i forhold til opgaver, som vi vil medvirke til at løse.

Det er jo ikke kun trænere og bestyrelsesmedlemmer, der skal bruges i klubberne. Det er også holdledere, kaffebryggere, dem der stiller op og tager ned, dem der planlægger stævner, dem der står i salget og mange, mange flere.

Så hvis vi ikke kommer til en erkendelse af, at tiderne har ændret sig, så risikerer vi, at vi aldrig får tilpasset vores klub og vores organisation til nutiden.

På den front kan man som klub dog gøre forskellige ting for at hjælpe sig selv. For rekruttering af frivillige bliver som oftest en succes, hvis man har en klar og gennemtænkt strategi. Det er ikke bare noget, der sker af sig selv. Vi må som ledelser i klubberne på bedste vis forsøge at organisere os således, at vi giver de bedste vilkår for de frivillige.

Derfor vil vi gerne motivere fodboldklubberne til at sætte frivillighed højt på dagsordenen – både på bestyrelsesmøder såvel som i hverdagen. Måske er en del af løsningen at udnævne en person som Frivillighedsansvarlig?

Når klubber arbejder med rekruttering af frivillige eller mister medlemmer, forsøger de ofte at løse det ved "Business as Usual" - selvom det typisk er det, der ikke har virket.

Prøv derfor at stille jer selv spørgsmål som:

- Er vores klub en fodboldklub eller måske kun en turneringsfodboldklub?
- Hvad med kvinderne og pigerne i lokalsamfundet?
- Hvad med de allermindste børn?
- Hvor rekrutterer vi frivillige -og til hvad? Har vi spurgt folk - eller bilder vi os bare ind, at vi har?
- Er klubben en del af lokalsamfundet, eller ligger den bare i byen?

## **Det Gode Fodboldmiljø**

Vi oplever et stigende fokus på værdier og tydelige holdninger. Har vi et kodeks for, hvordan vi omgås hinanden i vores fodboldklub? Og hvad vil vi tolerere omkring opførsel på sidelinjen under kamp? I fodboldklubben kommer følelserne ofte i kog, når der f.eks. spilles børne- og ungdomskampe. For slet ikke at tale om tonen og adfærden på de sociale medier, hvor klublivet og følelserne ofte lever videre.

At være frivillig leder eller træner i en fodboldklub er utroligt givende og berigende. Men det er nok ikke forkert at sige, at det også er blevet mere komplekst. Der er så meget mere end bare selve fodbolden, som man skal forholde sig til. Derfor er behovet for at have tydelige værdier og holdninger som klub og forening også større end nogensinde. Både af hensyn til medlemmerne, men i lige så høj grad af hensyn til de frivillige. Vigtigst af alt kræver det imidlertid, at man som klubledelse tør håndhæve og italesætte klubbens værdier og holdninger.

DBU lancerer Det Gode Fodboldmiljø i 2019. Med Det Gode Fodboldmiljø ønsker DBU fortsat at stille skarpt på de værdier og den foreningskultur, som lever ude i klubberne og formes af de 330.000 fodboldspillere, forældre og ikke mindst de 126.000 frivillige i alle danske fodboldklubber.

DBU har med Holdninger & Handlinger siden 2003 forsøgt at modernisere tilgangen til børne- og ungdomsfodbold og mange klubber har gennem årene ladet sig inspirere og taget stilling til, hvilke værdier og træningstilgange, der skal være gældende i netop deres klub.

Det Gode Fodboldmiljø er til dig, som er klubleder, træner, dommer, forælder, spiller eller på anden måde har relation til en af DBU's medlemsklubber.

Projektet har til hensigt at inspirere fodbold Danmark og opmuntre til debat om, hvordan vi sammen skaber det bedst mulige fodboldmiljø – i klubben, til træning og i kamp.

Et miljø, som spillere i alle aldre (fra børn til senior) kan udvikle sig i og trives i gennem hele livet.

### **Strategisk indsats**

DBU Fyn har nu fokus på strategiske indsatser i et 1-årigt perspektiv. Det betyder, at planerne for 2019 skal være konkrete, realistiske og håndterbare.

Den brændende platform, som vi tager udgangspunkt i, er medlemsnedgangen.

#### Vi har fokus på Tiltrækning:

I forhold til nye målgrupper er indsatsen "Flere førskole børn i klubberne" og redskabet er Bold og Bevægelse.

I forhold til flere piger inden for nuværende målgrupper er indsatsen "Flere Piger til Fodbold" og redskaberne er Fantastisk Fodboldstart for Piger og Pigeraketten.

#### Vi har fokus på Fastholdelse:

I forhold til mere kvalitet i klubbernes tilbud er indsatsen "Flere (og bedre) uddannede trænere" og redskabet er, at flere klubber skal afvikle uddannelsesforløb.

I forhold til mere kvalitet i vores turneringstilbud er indsatsen "Flere DBU Fyn dommere" og redskabet er at vi skal uddanne flere dommere og en stor del af dem skal dømme for DBU Fyn.

I løbet af marts måned sættes der tal på målene og derved bliver indsatsen for 2019 helt konkret.

### **Kommunesamarbejde**

DBU Fyns kommunearbejde har nu en ansat ressource på halv tid - Arne Appelgren

DBU Fyn Formandsklubber fortsætter som et værdifuldt forum for dialog, erfaringsudveksling og påvirkning af kommunens fodboldmæssige tiltag.

DBU Fyn Kommune strategi har til formål at intensivere samarbejdet med det kommunale niveau med afsæt i DBU's velfærdsalliancer og kommune strategi. Det skal ske igennem en målrettet og struktureret tilgang til kommunerne på Fyn, hvorigennem de lokale fodboldklubbers dialog med kommunerne inden for faciliteter, rammer og økonomi understøttes.

DBU Fyn er i gang med at nedsætte en kommune gruppe bestående af repræsentanter fra DBU Fyns politiske niveau sammen med tre til fire medlemmer fra det administrative og politiske niveau i de fynske kommuner. Ønsket er, at der igennem det netværk, som medlemmerne af udvalget har, kan skabes en påvirkning af politiske processer og beslutninger i de enkelte kommuner. Det er tanken at udvalgsmedlemmer kan udtræde af udvalget løbende, under hensyn til projektets fokusområde.

Fokusområdet i 2019 vil være at få etableret et samarbejde med de enkelte kommuner og deres skoler. DBU Fyn har erfaringer på området og DBU har flere gennemprøvede undervisningstilbud til at få integreret Fodbolden i skolen, alle med det formål at understøtte behovet for "mere bevægelse i skolen" og at skabe sundere og dygtigere elever.

## **Reformer i Bredefodbolden**

I februar 2018 fik vi på delegeretmødet mandat til at fortsætte arbejdet med en ny organisering af dansk bredefodbold, og det har vi gjort under overskriften "DBU Brede – Nært og Nationalt".

Vi er alle enige om, at lokal forankring og klubnær service er afgørende, men det er også vigtigt, at vi har en struktur, som i endnu højere grad fremstår som bredefodboldens stærke talerør overfor samarbejdspartnere lokalt, nationalt og internationalt.

Helt grundlæggende er det nødvendigt at se på bredefodboldens organisering, fordi kravene til en moderne lokalunion udvikler sig løbende og medfører stigende krav til såvel de politiske ledelser som til de administrative enheder. Vi har behov for, at bredefodboldens struktur er moderne og tidssvarende.

Det nuværende samarbejde mellem de seks lokalunioner er med udgangspunkt i seks selvstændige politiske, administrative og juridiske enheder. Dette udgør ikke et selvstændigt problem, men kan opleves som både tungt og bureaukratisk for både os selv og andre.

I sidste ende er det afgørende, at vi kan understøtte klubberne og bredefodboldens udvikling bedst muligt, og hvis vi kan finde en model, hvor vi kan skabe mere værdi for vores klubber end i dag, så er vi også forpligtet til at se i den retning.

Vi skal senere i dag behandle en principerklæring 2.0, som er en forlængelse af det mandat, I gav os sidste år. Principperne uddyber det fælles politiske afsæt for alle lokalunioners fortsatte deltagelse i reformarbejdet. Det vender vi tilbage til senere.

Det er helt afgørende for os, at alle forhold i denne proces forelægges klubberne. Derfor vil ethvert konkret forslag til en ny og anderledes organisering af bredefodbolden naturligvis skulle

forbi denne delegeret forsamling – og vedtages af de fynske fodboldklubber, inden vi kan sige ja til noget som helst.

Reformer har også kendetegnet DBU i de seneste år og i 2018 afsluttede processen, der bl.a. indebærer, at unionens bestyrelse nu reduceres fra 16 til syv medlemmer.

### **Tak og Tillykke**

Sidste fredag i september har siden 2011 været national frivillighedsdag. Dagen er en markering og anerkendelse af frivillighed. I den forbindelse havde DBU Fyn og Albani igen i år valgt at invitere frivillige fra de fynske klubber til en hyggelig eftermiddag/aften. En stor tak for indsatsen skal naturligvis også lyde til alle de frivillige i de fynske klubber, som ikke var til stede på dagen.

Knap 600 feststemte mennesker var samlet til Fynsk Fodbold Award, hvor 5 priser blev uddelt. Derudover bød aftenen på kendte ansigter, højt skum og danseglade fødder. Endnu engang tillykke til prismodtagerne, de nominerede og alle de glade deltagere.

Tillykke til Puljevindere, Oprykkere og Pokalvindere i 2018.

Tak til administrationen og vore folk i marken, der som sædvanligt har arbejdet hårdt for at understøtte fynsk fodbold.

Tak til bestyrelsen og udvalgene for godt og konstruktivt samarbejde.

Jeg ønsker jer alle et godt og spændende fodbold år i 2019. Vi ses på banerne, i klubhusene og på tribunerne.

Tak for opmærksomheden.